



**Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan  
Pengalaman terhadap Kinerja Karyawan  
Bagian Produksi Proses Penganyaman  
pada PT. Indomaju Textindo Kudus**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan  
jenjang pendidikan Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi  
Universitas Muria Kudus

Diajukan Oleh :

**EKO SETYANTONO**

NIM. 2013-11-151

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
TAHUN 2017**

**PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA, DAN PENGALAMAN  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PROSES  
PENGANYAMAN PADA PT. INDOMAJU TEXTINDO KUDUS**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi Fakultas

Ekonomi Universitas Muria Kudus

<p>Mengetahui, Dekan</p>  <p><b><u>AGUNG SUBONO, SE. M.Si</u></b> NIDN. 00520017602</p>	<p>Pembimbing II</p>  <p><b><u>Drs. H. MASLURI, MM</u></b> NIDN. 0010105401</p>
<p>Mengetahui, Ketua ProgDi</p>  <p><b><u>Dr. H. MOCHAMAD EDNIS, Drs. MM</u></b> NIDN. 0618066201</p>	<p>Pembimbing I</p>  <p><b><u>INDAH DWI PRASETYANINGRUM, SE. MM</u></b> NIDN. 0022038001</p>

## **MOTTO DAN PERSEMBAHAN**

### **MOTTO :**

**“Mereka itulah orang yang dibalasi dengan martabat yang tinggi (dalam syurga) karena kesabaran mereka dan mereka disambut dengan penghormatan dan ucapan selamat di dalamnya,  
(Q.S. Al-Furqaan; 75)**

**“One of the best gifts in life is time that you give to your family”**

**(Penulis)**

### **PERSEMBAHAN :**

1. Bapak dan Ibuku
2. Teman Baikku Khoirun Najib (Alm)
3. Teman Parallel Angkatan 2013
4. Almamater UMK

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah penulis panjatkan kepada Allah SWT, atas segala rahmat dan berkah-Nya, sehingga skripsi dengan judul **Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Pengalaman Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Proses Penganyaman Pada PT. Indomaju Textindo Kudus** dapat penulis selesaikan. Skripsi ini disusun untuk sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi Strata Satu (S1) Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus. Dalam menyelesaikan skripsi ini, penulis mendapatkan bimbingan dan bantuan yang berarti dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi, Universitas Muria Kudus.
2. Bapak Drs. H. Masluri, MM, selaku pembimbing I yang telah memberikan arahan dan bimbingan kepada penulis hingga selesainya skripsi ini.
3. Ibu Indah Dwi Prasetyaningrum, SE, MM, selaku pembimbing II yang telah memberikan arahan dan bimbingan kepada penulis hingga selesainya skripsi ini.
4. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah menyumbangkan ilmu dan pengetahuannya kepada penulis dan seluruh staff dan karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah membantu penulis selama menempuh studi.

5. Seluruh responden karyawan pada Bagian Produksi Proses Penganyaman (*Circular Loom*) PT. Indomaju Textindo Kudus yang bersedia meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner.
6. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang juga banyak memberikan dorongan sumbangan tenaga dan pikiran serta doa, sehingga tersusunnya skripsi ini.

Tiada suatu apapun yang dapat penulis berikan kepada beliau yang telah ikut membantu dalam penyusunan skripsi ini, kecuali hanya do'a semoga Allah SWT memberikan balasan yang setimpal. Pada akhirnya penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Kudus,

2017

Peneliti

**Eko Setyantono**

NIM. 2013-11-151

**PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA, DAN  
PENGALAMAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
BAGIAN PRODUKSI PROSES PENGANYAMAN  
PADA PT. INDOMAJU TEXTINDO KUDUS**

Oleh:

Eko Setyantono

NIM. 201311151

Pembimbing 1: Drs. H. Masluri, MM

2: Indah Dwi Prasetyaningrum, SE, MM

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMAN**

**ABSTRAKSI**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompensasi, lingkungan kerja, dan pengalaman terhadap kinerja karyawan bagian produksi proses penganyaman pada PT. Indomaju Textindo Kudus secara parsial maupun berganda. Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Indomaju textindo Kudus bagian produksi proses penganyaman yaitu 207 karyawan, dengan sampel sebanyak 67 responden. Teknik pengambilan sampel menggunakan perhitungan slovin dengan tingkat kesalahan 10% dan teknik pengambilan sampel menggunakan metode purposive sampling.

Alat analisis statistik yang digunakan dalam penelitian adalah uji validitas dan reliabilitas, analisis regresi berganda, hipotesis uji t dan uji F dan analisis koefisien determinasi (adjusted R square). Berdasarkan hasil penelitian, maka dapat ditarik kesimpulan bahwa kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, sehingga hipotesis pertama ( $H_{a1}$ ) diterima dengan angka  $t_{hitung}=6,428 > t_{table}=1,998$  dan  $Sig.0,00 < 0,05$ . Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, sehingga hipotesis kedua ( $H_{a2}$ ) diterima dengan angka  $t_{hitung}=5,638 > t_{table}=1,998$  dan  $Sig.0,00 < 0,05$ . Pengalaman berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, sehingga hipotesis ketiga ( $H_{a3}$ ) diterima dengan angka  $t_{hitung}=2,878 > t_{table}=1,998$  dan  $Sig.0,005 < 0,05$ . Kompensasi, lingkungan kerja, dan pengalaman berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, sehingga hipotesis keempat ( $H_{a4}$ ) diterima dengan angka  $F_{hitung}=124,523 > F_{table}=2,751$  dan  $Sig.0,00 < 0,05$ . Nilai persentase kontribusi (*Adjusted R Square*) pengaruh kompensasi, lingkungan kerja, dan pengalaman terhadap kinerja karyawan bernilai 84,9%, sedangkan sisanya 15,1% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam model penelitian ini.

**Kata Kunci: kompensasi, lingkungan kerja, pengalaman, dan kinerja karyawan**

**EFFECT OF COMPENSATION, WORK ENVIRONMENT, AND EXPERIENCE  
ON EMPLOYEES PERFORMANCE OF THE PRODUCTION WEAVING  
PROCESS AT PT. INDOMAJU TEXTINDO KUDUS**

By:

Eko Setyantono  
NIM. 201311151

Advisor      1: Drs. H. Masluri, MM  
                  2: Indah Dwi Prasetyaningrum, SE, MM

**UNIVERSITY MURIA KUDUS**

**FACULTY OF ECONOMIC MANAGEMENT STUDY PROGRAMS**

**ABSTRACT**

*This study research to analyze the effects of compensation, work environment, and experience on employees performance of the production weaving process at PT. Indomaju Textindo Kudus with partial or multiple. The population of this research is all employees of PT. Indomaju Textindo Kudus of the production weaving process is 207 employees, with a sample of 67 respondents, sampling technique using slovin calculation with error rate 10% and sampling technique using purposive sampling method.*

*Statistical analysis tool used in this research is validity and reliability test, multiple regression analysis, t test hypothesis, F test hypothesis and analysis of determination coefficient (adjusted R square). Based on research results, compensation has a positive and significant effect on employees performance, so the first hypothesis (Ha1) is accepted with  $t_{count}=6.428 > t_{table}=1.998$  and Sig.  $0,00 < 0.05$ . Work environment has a positive and significant effect on employees performance, so the second hypothesis (Ha2) is accepted with  $t_{count}=5.638 > t_{table}=1.998$  and Sig.  $0,00 < 0.05$ . Experience has a positive and significant effect on employees performance, so the third hypothesis (Ha3) is accepted with  $t_{count}=5.638 > t_{table}=1.998$  and Sig.  $0.005 < 0.05$ . Compensation, work environment, experience have a positive and significant effect on employees performance, so the fourth hypothesis (Ha4) is accepted with  $f_{count}=124.523 > f_{table}=2.751$  and Sig.  $0.00 > 0.05$ . Contribution percentage value (Adjusted R Square) influence of compensation, work environment, and experience on employees performance is worth 84.9%, while the remaining 15.1% is influenced by other variables not included in this research model.*

**Keywords:** *compensation, work environment, experience, and employees performance*

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR .....	iv
ABSTRAK .....	vi
ABSTRACT .....	vii
DAFTAR ISI .....	viii
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR .....	xv
BAB I. PENDAHULUAN .....	1
1.1. Latar Belakang Masalah .....	1
1.2. Ruang Lingkup .....	3
1.3. Perumusan Masalah .....	3
1.4. Tujuan Penelitian.....	5
1.5. Manfaat Penelitian.....	5
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA .....	6
2.1. Kompensasi .....	6
2.1.1. Pengertian Kompensasi.....	6
2.1.2. Jenis-Jenis Kompensasi .....	8
2.1.3. Tujuan Kompensasi .....	9



2.1.4. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kompensasi .....	11
2.1.5. Indikator Kompensasi .....	13
2.2. Lingkungan Kerja .....	14
2.2.1. PengertianLingkungan Kerja.....	14
2.2.2. Jenis Lingkungan Kerja .....	15
2.2.3. Faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja .....	17
2.2.4. Indikator Lingkungan Kerja .....	21
2.3. Pengalaman.....	21
2.3.1. Pengertian Pengalaman Kerja .....	21
2.3.2. Pengukuran Pengalaman Kerja .....	22
2.3.3. Faktor yang Mempengaruhi Pengalaman Kerja .....	23
2.3.4. Indikator Pengalaman Kerja .....	25
2.4. Kinerja Karyawan .....	26
2.4.1. Pengertian Kinerja Karyawan .....	26
2.4.2. Penilaian Kinerja Karyawan .....	27
2.4.3. Dimensi Kinerja Karyawan .....	28
2.4.4. Indikator Kinerja Karyawan .....	29
2.5. Hubungan Antar Variabel .....	30
2.5.1. Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan....	30
2.5.2. Pengaruh Lingkungan terhadap Kinerja Karyawan....	30
2.5.3. Pengaruh Pengalamanterhadap Kinerja Karyawan.....	31
2.6. Penelitian Terdahulu .....	31

2.7. Kerangka Pemikiran .....	33
2.8. Hipotesis.....	34
<b>BAB. III. METODE PENELITIAN .....</b>	<b>36</b>
3.1. Rancangan Penelitian.....	36
3.2. Variabel Penelitian .....	36
3.2.1. Macam Variabel.....	36
3.2.2. Definisi Operasional Variabel.....	37
3.3. Jenis dan Sumber Data .....	39
3.4. Populasi dan Sampel .....	40
3.5. Teknik Pengumpulan Data.....	40
3.6. Pengolahan Data .....	41
3.7. Uji Instrumen Data .....	42
3.7.1. Uji Validitas .....	42
3.7.2. Uji Reliabilitas .....	46
3.8. Analisis Data .....	47
3.8.1. Analisis Deskriptif/Kualitatif .....	47
3.8.2. Analisis Statistik/Inferensial .....	48
3.8.3. Analisis Regresi Linier Berganda.....	48
3.8.4. Uji Hipotesis .....	49
3.8.5. Analisis Koefisien Determinasi.....	52
<b>BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>53</b>
4.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian .....	53

4.1.1. Sejarah Berdirinya PT. Indomaju Texindo Kudus .....	53
4.1.2. Visi dan Misi Perusahaan .....	55
4.1.3. Lokasi Perusahaan .....	56
4.1.4. Struktur Organisasi Perusahaan .....	56
4.1.5. Proses Produksi Penganyaman .....	61
4.1.6. Produk Yang Dihasilkan.....	62
4.1.7. Waktu atau Jam Kerja.....	62
4.1.8. Data Karyawan Bagian Penganyaman.....	63
4.2. Penyajian Data .....	64
4.2.1. Penyajian Data .....	64
4.2.2. Hasil Jawaban Responden.....	68
4.3. Analisis Data .....	73
4.3.1. Hasil Persamaan Regresi Linier Berganda.....	73
4.3.2. Pengujian Hipotesis .....	74
4.3.2.1. Uji Hipotesis Parsial dengan Uji t .....	74
4.3.2.2. Uji Hipotesis Simultan dengan Uji F .....	77
4.3.3. Analisis Koefisien Determinasi ( $Adj R^2$ ) .....	79
4.4. Pembahasan .....	79
4.4.1. Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan ....	79
4.4.2. Pengaruh Lingkungan Oterhadap Kinerja Karyawan ..	80
4.4.3. Pengaruh Pengalaman terhadap Kinerja Karyawan ....	81
4.4.4. Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan	

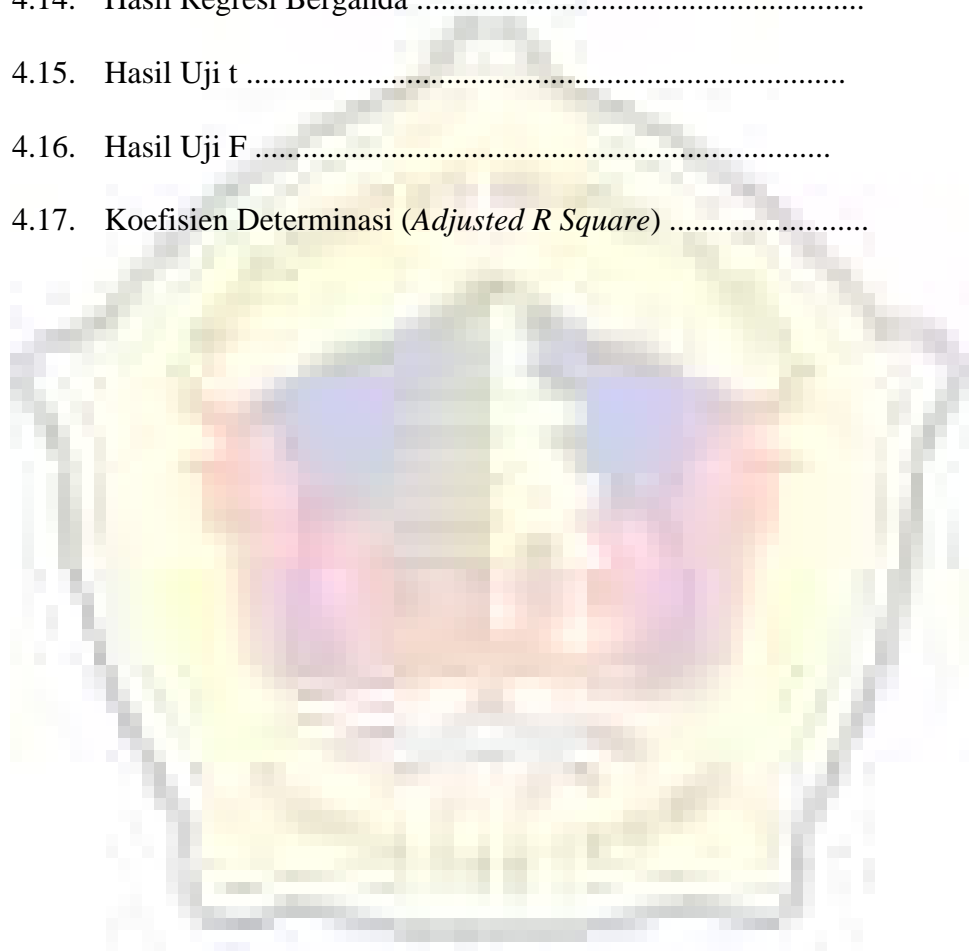
Pengalaman terhadap Kinerja Karyawan.....	83
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN.....	84
5.1. Kesimpulan .....	84
5.2. Saran.....	85
DAFTAR PUSTAKA .....	86
LAMPIRAN	



## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1. Data Karyawan Berdasarkan Bagian Produksi Proses Penganyaman PT. Indomaju Textindo Kudus.....	63
4.2. Data Karyawan Berdasarkan Bagian Produksi Proses Penganyaman Berdasarkan Umur PT. Indomaju Textindo Kudus.....	63
4.3. Data Karyawan Berdasarkan Bagian Produksi Proses Penganyaman Berdasarkan Pendidikan Terakhir PT. Indomaju Textindo Kudus .....	64
4.4. Data Karyawan Berdasarkan Bagian Produksi Proses Penganyaman Berdasarkan Masa Kerja PT. Indomaju Textindo Kudus .....	64
4.5. Karakteristik Responden Berdasarkan Bagian Pekerjaan .....	65
4.6. Karakteristik Responden Berdasarkan Bagian Umur .....	65
4.7. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	66
4.8. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir....	67
4.9. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	68
4.10. Karakteristik Responden tentang Variabel Kompensasi .....	69
4.11. Frekuensi Jawaban Responden tentang Variabel Lingkungan Kerja .....	70

4.12. Frekuensi Jawaban Responden tentang Variabel Pengalaman .....	71
4.13. Frekuensi Jawaban Responden tentang Variabel Kinerja Karyawan .....	72
4.14. Hasil Regresi Berganda .....	73
4.15. Hasil Uji t .....	75
4.16. Hasil Uji F .....	78
4.17. Koefisien Determinasi ( <i>Adjusted R Square</i> ) .....	79



## DAFTAR GAMBAR

### Halaman

Gambar 2.1.	Kerangka Pikir .....	34
4.1.	Struktur Organisasi .....	57

